

Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung (basierend auf dem ZVEI-VDMA-CoC)

Präambel

Innovationen sind in unserer Gesellschaft ohne den Maschinen- und Anlagenbau nicht denkbar. Gerade klein- und mittelständisch geprägte Unternehmen schaffen mit ihren Produkten und Anwendungen zukunftsfähige Lösungen für den Klimaschutz, die Schonung von Ressourcen, sichere Arbeitsplätze und tragen zur Entwicklung von Regionen bei. Unser Handeln steht dabei im Einklang mit verantwortungsvollen ethischen Grundsätzen, die in diesem Code of Conduct formuliert sind.

Der hier angewendete ZVEI-VDMA-Code of Conduct ist freiwillig, wird uns als Mitgliedsunternehmen des VDMA jedoch zur Anwendung empfohlen. Er ist als Selbstverpflichtung konzipiert, die im Unternehmen sowie gegenüber Partnern wie Kunden und Lieferanten angewendet und kommuniziert werden kann.

Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Wir übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Unser Handeln orientiert sich an den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (1), den OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen (2) und den Kernarbeitsnormen (3) der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien (4) für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen.

Code of Conduct on Social Responsibility (based on the ZVEI-VDMA-CoC)

Preamble

Innovations are inconceivable in our society without mechanical and plant engineering. With their products and applications, small and medium-sized companies in particular create sustainable solutions for climate protection, the conservation of resources, secure jobs and contribute to the development of regions. Our actions are in line with responsible ethical principles formulated in this Code of Conduct.

The ZVEI-VDMA Code of Conduct applied here is voluntary, but is recommended to us for application as a member company of the VDMA. It is designed as a voluntary commitment that can be applied and communicated within the company as well as to partners such as customers and suppliers.

Basic understanding of socially responsible corporate governance

This Code of Conduct is based on a common basic understanding of socially responsible corporate governance. We assume responsibility within the scope of our respective possibilities and scope of action by taking into account the consequences of our business decisions and actions in economic, technological as well as in social and ecological terms. In this way, we contribute to the social and economic development of the countries and regions in which we operate.

Our actions are guided by the principles of the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations (1), the OECD Guidelines for Multinational Enterprises (2) and the core labour standards (3) of the International Labour Organization (ILO) as well as the Guiding Principles (4) on Business and Human Rights of the United Nations.

Anwendungsbereich

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die gleichen Wertvorstellungen. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

Scope

This Code of Conduct defines the basic principles of our actions, the observance of which we actively demand from our employees worldwide. The contents apply in all branches and business units of our company. We expect the same values from our business partners. Rights in favour of third parties are not to be justified by this.

Einhaltung der Gesetze und internationale Übereinkommen / Adherence to law

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, gelten die Grundsätze dieses Verhaltenskodex. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.

Adherence to law

Compliance with the applicable laws and regulations of the countries in which we operate is a matter of course for us. If local laws and regulations are less restrictive, the principles of this Code of Conduct apply. In cases where there is a direct conflict between mandatory local law and the principles contained in this Code of Conduct, local law shall prevail. However, we endeavor to comply with the contents of this Code of Conduct.

Integrität und Compliance / Business Ethics

Wir wenden ein betriebliches Compliance-System an, sodass folgende Themen angemessen entwickelt/aufgebaut, umgesetzt und dokumentiert werden.

Integrity and Compliance / Business Ethics

We apply an operational compliance system that appropriately develops/builds, implements and documents the following topics.

Korruption

Korruption und Bestechung sind illegal, sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen, noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere Straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z.B. Amtsträger), anzuwenden.

Corruption

Corruption and bribery are illegal, they prevent fair conditions of competition. Benefits that are associated with the intention or could give the appearance of influencing business decisions or gaining any other improper advantage are neither impoverished, offered, granted, demanded or accepted in our business relationships, nor do we allow ourselves to have them promised. A particularly strict standard is to be applied in dealing with persons to whom special criminal and liability regulations apply (e.g., public officials).

Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

Fair competition

We act in accordance with national and international competition and antitrust law and do not participate in price agreements, market sharing or customer, market and offer agreements.

Gesundheit und Sicherheit

Die Wahrung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist unsere oberste Pflicht.

Wir wenden ein betriebliches Gesundheits- und Arbeitssicherheitssystem an, welches angemessen entwickelt, umgesetzt und dokumentiert wird. Es berücksichtigt die Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit. Unfälle und Verletzungen sollen möglichst vermieden und ein sicherer Arbeitsplatz gewährt werden. Für eine geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung ist zu sorgen. Die Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung ist vorgesehen. Wir ermöglichen den Mitarbeitenden den Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen. Wir stellen sicher, dass all unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

Vergütung

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Arbeitszeit

Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen (5) hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet. Sofern solche Bestimmungen fehlen, darf die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden betragen. Die Beschäftigten müssen mindestens einen ganzen Tag pro Woche frei haben.

Health and safety

Maintaining the health of our employees is our primary duty.

We implement a company health and safety system, which is appropriately developed, implemented and documented. It takes into account compliance with applicable laws and alignment with international standards relating to health and safety at work. Accidents and injuries should be avoided as far as possible and a safe workplace should be guaranteed. Appropriate workplace design, safety regulations and provision of appropriate personal protective equipment shall be ensured. Provide for the implementation of preventive controls, emergency measures, an accident reporting system and other appropriate measures for continuous improvement. We provide employees with access to drinking water in sufficient quantities as well as access to clean sanitary facilities. We ensure that all our employees are trained accordingly.

Remuneration

The remuneration is based on the applicable laws and is supplemented by the relevant national minimum wage laws. Employees are informed clearly, in detail and regularly about the composition of their remuneration.

Working time

We comply with applicable laws and (international) labor standards (5) regarding the maximum permitted working hours and ensure that working hours, including overtime, do not exceed the applicable limits permitted by law. In the absence of such provisions, the weekly working time, including overtime, may not exceed 60 hours, even in exceptional cases. Employees must have at least one full day off per week.

Respect for human rights

We respect and support the observance of internationally recognized human rights and respect the personal dignity, privacy and personal rights of each individual. We protect and grant the right to freedom of opinion and expression. Furthermore, we do not tolerate unacceptable treatment of employees, such as physical and psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination.

Prohibition of child labour

We do not tolerate child labour. We do not hire employees who do not have a minimum age of 15 years. In countries covered by the exemption for developing countries under ILO Convention 138, the minimum age may be reduced to 14 years. We do not hire workers / employees for dangerous work who do not have a minimum age of 18 years according to ILO Convention 182.

Prohibition of forced labour

No forced labour, modern slave labour or comparable freedom-depriving conditions may be used. All work must be voluntary and there must be the possibility of terminating the employment relationship. (6)

Freedom of association and collective bargaining

We respect workers' right to freedom of association, freedom of assembly and collective bargaining to the extent permitted and possible by law in the respective country. If this is not permissible, we seek appropriate compromises for our employees. (7)

Promotion of diversity and diversity, equal opportunities

We promote equal opportunities and do not tolerate discrimination. We treat all people equally, regardless of gender, age, skin color, ethnic origin, sexual identity and orientation, disability, religion, ideology or other personal characteristics. (8)

Umwelt, Energie und Klimaschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards (9), um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz sensibilisiert und bekommen notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.

Ein angemessenes betriebliches Umweltschutzsystem ist aufzubauen, anzuwenden und zu dokumentieren. Es beinhaltet Zielsetzung, Maßnahmen und die Umsetzung der Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Verbesserung. Dabei werden Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO₂-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung sowie verantwortlicher Umgang mit chemischen Stoffen, berücksichtigt.

Umgang mit Konfliktmineralien

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten, bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conducts auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Einhaltung des Code of Conduct bei unseren Lieferanten zu überprüfen. Dies kann zum Beispiel in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

Falls Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct bestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in unserem Unternehmen zu melden.

Environment, energy and climate protection

We act in accordance with the applicable laws and are guided by international standards (9) in order to minimize negative impacts on the environment and to continuously improve our activities for environmental and climate protection.

All employees are sensitized to environmental protection and necessary training measures and training are offered.

An appropriate operational environmental protection system must be established, applied and documented. It includes objectives, measures and the implementation of the measures as well as their continuous improvement. Environmental aspects such as reducing CO₂ emissions, increasing energy efficiency and using renewable energies, ensuring water quality and reducing water consumption, ensuring air quality, promoting resource efficiency, reducing waste and its proper disposal as well as responsible handling of chemical substances are taken into account.

Handling of conflict minerals

We take the necessary precautions to avoid the use of conflict minerals in our products in order to prevent human rights violations, corruption and financing of armed groups or the like.

Supply chain

We expect our suppliers to comply with the principles of this Code of Conduct or to apply equivalent codes of conduct. We also encourage them to enforce the contents of this Code of Conduct in their supply chains.

We reserve the right to check compliance with the Code of Conduct at our suppliers. This can be done, for example, in the form of questionnaires, evaluations or audits.

If there are any doubts regarding compliance with this Code of Conduct, the supplier is requested to take appropriate countermeasures and to report the process to his responsible contact in our company.

